

Musikpædagogisk-, kirke- og kulturmedarbejder søges til Løjt og Genner Sogne

Der er tale om en nyoprettet stilling som musisk og administrativ medarbejder i Løjt-Genner Pastorat.

Stillingen er på 23 timer pr. uge og er en sammensat stilling bestående af opgaver som organist/kirkemusiker, kordegn samt kirke- og kulturmedarbejder.

Den nye medarbejder skal varetage forskellige opgaver i begge sogne, både i tæt samarbejde med pastoratets to præster, men også selvstændigt. Der er bl.a. tale om følgende opgaver:

- Musikalsk ledsagelse til gudstjenester og kirkelige handlinger primært i Genner kirke.
- Musikalsk ledsagelse til børnegudstjenester
- Børnekor i Genner
- Babysalmesang
- Sekretærbistand for præsterne
- Medhjælp til konfirmander og minikonfirmander
- Arbejde med en besøgstjeneste
- Arrangementsplanlægning (koncerter, foredrag etc.)

Vi forventer, at du:

- har en fleksibel tilgang til de mange forskellige opgaver
- har en musikalsk baggrund og interesse for kirkemusik
- er selvstændig og trives med at have en stor berøringsflade

Ansættelse sker ved Løjt Sogns Menighedsråd beliggende Kirkepladsen Løjt 14, 6200 Aabenraa. Det daglige arbejde sker i både Genner og Løjt sogne i samarbejde med begge menighedsråd og de øvrige ansatte.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganistionen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner [Cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner](#). Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerung af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 270.327 kr. – 395.092 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 277.257,80 kr. (nutidskroner). Der er (ikke - i gråt felt) rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 20.836,75 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 301.699 kr. – 367.627 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 38.817,70 kr. – 60.289 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 291.121 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 304.983 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Rådighedstillægget udgør årligt 22.634,91 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke / 29.509,91 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker / 35.115,74 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 eller flere kirker.

Løn samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anine Kirk Todsén på telefonnummer 50992935/mail anine@todsen.eu.

Ansøgningen med relevante bilag sendes på mail til anine@todsen.eu.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 20. januar 2018.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted umiddelbart herefter.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.